

## Säkerhetsprövning av inhyrd personal - företag

### Personuppgifter

Efternamn	Förnamn (tilltalsnamn)
Personnummer	Arbetsgivare (fullständigt företagsnamn)
E-postadress till arbetstagaren	Postadress till arbetsgivaren
Arbetsuppgift – beskriv i korta ordalag vad personen ska arbeta med (används för bedömning av placering i säkerhetsklass och kontrollorsak vid registerkontroll)	
Kontaktperson hos KSU (den som ansvarar för inhyrningen)	

### Säkerhetsprövning

Vid placering i säkerhetsklass inväntas resultat från registerkontroll innan säkerhetsprövningen slutförs.

<p>Säkerhetsklassning (registerkontroll)</p> <p><input type="checkbox"/> Ingen klassning   <input type="checkbox"/> Klass 3   <input type="checkbox"/> Klass 2</p> <p>Klassning genomförs av Säkerhetsskyddschef på KSU innan säkerhetsprövningen, genomförs av arbetsgivaren.</p>	<p>Godkänt drogtest</p> <p><input type="checkbox"/> Ja   Datum:</p> <p>Protokoll från drogtest bifogas säkerhetsprövningen.</p>
<p>Säkerhetssamtal genomfört arbetsgivaren</p> <p><input type="checkbox"/> Ja   Datum:</p>	

### Godkännande

Säkerhetsprövningen godkänns: <input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nej	
Godkänd av arbetsgivaren, underskrift	Datum
E-postadress till den som genomfört säkerhetsprövningen	

Säkerhetsprövningen (denna sida, ej bilagor) tillsammans med resultat från drogtest ska sändas per mejl till [sakerhetskontroll@ksu.se](mailto:sakerhetskontroll@ksu.se) eller per post till Kärnkraftsäkerhet och Utbildning AB, Säkerhetskontroll, Box 1039, 611 29 Nyköping.

## Riktlinjer för säkerhetsprövning

Säkerhetsprövningen genomförs av arbetsgivaren där ansvarig firmatecknare (eller motsvarande) intygar att personen har befunnits pålitliga ur ett säkerhetsperspektiv. Säkerhetsprövning ska ske enligt KSUs riktlinjer. Säkerhetsprövningen ska alltid inledas med att personen ger sitt samtycke till registrering/registerkontroll på blankett "Samtycke till registerhållning och/eller registerkontroll".

Säkerhetsprövningen syftar till att klargöra om en person kan antas vara pålitlig från säkerhetssynpunkt och lämplig att delta i kärnteknisk verksamhet. Genom säkerhetsprövning uppfylls krav 7 § Strålsäkerhetsmyndighetens föreskrifter och allmänna råd (SSMFS 2008:12) om fysiskt skydd av kärntekniska anläggningar på säkerhetsprövning av personal.

Säkerhetsprövningen innefattar:

- Grundutredning, säkerhetsprövningssamtal
- Giltigt drogtest
- Registerkontroll för personer placerade i säkerhetsklass. Detta gäller för vissa uppdrag där personer har möjlighet att orsaka en inte obetydlig skada för Sveriges säkerhet. Kan användas för personal som har tillgång till information eller kan påverka anläggningarnas säkerhet.  
Beslut om säkerhetsklass fattas av Säkerhetsskyddschefen på KSU innan säkerhetsprövningen startas.

Säkerhetsprövningen ska genomföras innan personen får delta i den kärntekniska verksamheten.

Säkerhetsprövning är giltig i 3 år och ska därefter förnyas. En påminnelse kommer att skickas ut till arbetstagaren i god tid innan säkerhetsprövningen blir ogiltig till den E-postadress som angivits vid säkerhetsprövningen.

Vid misstanke om förändrade förutsättningar för säkerhetsprövningen ska Säkerhetsskyddschefen på KSU omedelbart kontaktas.

## Grundutredning, Säkerhetsprövningssamtal

Ett säkerhetsprövningssamtal (grundutredning) är en viktig del av säkerhetsprövningen vid arbete inom kärntekniska anläggningar som är skyddsobjekt. Underlag för samtalet kan vara:

- Resultat från drogtest, alkotest och i vissa fall läkarundersökning.
- Betyg, intyg, referenser samt personlig kännedom om personen.
- Eventuella övriga kontroller, exempelvis sociala medier, Kronofogdemyndigheten och Skatteverket.
- Personbevis från folkbokföringen i särskilda fall.

Arbetsgivare genomför säkerhetsprövningssamtalen. Frågorna under rubriken "Samtalsstöd" kan användas vid samtalen.

## Drogtest

Allt arbete inom KSU ska ske utan påverkan av droger. Godkänt drogtest är en förutsättning för att få vistas fritt inom området och är en komponent av säkerhetsprövningen.

Periodiska drogtestet ska genomföras vart 3:e år. Drogtestet ska omfatta följande droger:

- Cannabis
- Amfetamin/Ecstasy
- Kokain
- Opiater
- Bensodiazepiner

Slumpvisa drogtestet genomförs på personer som har behörighet att vistas fritt på tillträdesreglerade områden/kontor. Vid positivt utfall av drogtest medges inte tillträde till anläggningen/området.

## Registerkontroll och spontanrapportering

Med registerkontroll avses att uppgifter hämtas från ett register som omfattas av lagen (1998:620) om belastningsregister eller lagen (1998:621) om misstankeregister. Med registerkontroll avses också att uppgifter som behandlas med stöd av lagen (2018:1693) om polisens behandling av personuppgifter inom brottsdatalagens område hämtas.

Registerkontrollen genomförs för personer som är placerade i säkerhetsklass.

För att få genomföra en registerkontroll krävs ett samtycke från den som ska prövas. Samtycket dokumenteras på blankett "Samtycke till registerhållning och/eller registerkontroll" och ska undertecknas av personen som ska delta i verksamheten.

Uppgifter som kan komma fram vid registerkontroll lämnas endast ut för säkerhetsprövning av Säkerhets- och integritetsskyddsnämnden om de kan antas ha betydelse för prövningen. Innan en uppgift lämnas ut får den kontrollerade personen möjlighet att yttra sig om uppgiften. Funktioner som får ta del av uppgifter från registerkontrollen har tystnadsplikt.

Registerkontrollen genomförs av Svenska Kraftnät (SvK) alternativt Länsstyrelsen som meddelar godkännande. Tills dess att personen avregistreras från registerkontroll sker spontanrapportering av förseelser som hamnar i registren. Rapporterna hanteras av Säkerhetsskyddschefen på KSU som i sin tur kontaktar arbetsgivaren som undertecknat säkerhetsprövningen. Allvarliga händelser kan ligga till grund för indraget tillträde och en förnyad säkerhetsprövning.

## Godkänd säkerhetsprövning

Arbetsgivaren godkänner säkerhetsprövningen genom att signera första sidan i denna blankett.

Godkännande skickas till Säkerhetshandläggaren för registrering.

## Säkerhetsprövningssamtal

### Information till dig som håller säkerhetssamtal

Ett säkerhetssamtal är en del av säkerhetsprövningen för att få arbeta självständigt inom KSU. En godkänd säkerhetsprövning är en av förutsättningarna för eget tillträde till KSUs anläggningar.

Genomförande av säkerhetssamtal:

- I samband med uppdrag hos KSU
- Vid misstanke om förändrade förutsättningar för säkerhetsprövningen. Vid förändrade förutsättningar ska Säkerhetsskyddschefen för KSU alltid kontaktas.

Ett säkerhetssamtal ska genomföras i ett positivt samtalsklimat där det finns utrymme för reflektion och dialog. Den prövade ska känna sig hörd och respekterad. Det är således viktigt att samtalet inte upplevs som ett förhör.

Målet med samtalet är att avgöra om den prövade personen har en livssituation som gör att hen inte riskerar att utsättas för påtryckningar som gör att man utgör en säkerhetsrisk.

### Inför samtalet

Det är viktigt att den som håller i säkerhetssamtalet är förberedd och har gått igenom frågeområdena innan mötet. Det är bra att känna till syftet med frågorna och vid behov anteckna egna frågor som är mer specifika för det aktuella uppdraget. Lås inte fast dig vid den ordning som frågorna kommer i samtalsstödet. Det är viktigare att det finns ett naturligt flyt i samtalet och inte att frågorna tas i en specifik ordning.

Om den prövade i god tid fått förutsättningarna klara för sig gällande säkerhetsprövningens syfte behöver inte säkerhetssamtalet komma som en överraskning. Detta hjälper den prövade att förbereda sig mentalt inför samtalet och minskar risken för att denne ska överrumplas av frågeställningarna.

### Att tänka på gällande utlandsvistelse

Om den prövade är en person som under en längre period i det vuxna livet levit utomlands (kan bero på både immigration från annat land eller svensk medborgare som av olika orsaker bott utomlands) bör problematiken med bakgrundskontroll beaktas. Detta gäller framförallt länder där det är svårt att kontrollera meriter, intyg och referenser.

## Samtalsstöd

Anteckningar från säkerhetsprovningssamtalet måste hanteras med sekretess och bör inte sparas.

<p><b>Livssituation och levnadsbakgrund</b> Frågornas syfte är att skapa en tydlig bild av den prövades levnadsbakgrund och livssituation. Ställ följdfrågor utifrån den prövades berättelse samt fördjupa dig i områden där den prövade ger generella beskrivningar. Uppmärksamma problem och kriser i den prövades bakgrund och livssituation.</p>	<p>Bakgrund, t.ex. uppväxt och skoltid</p> <hr/> <p>Fritid, t.ex. intressen, engagemang, föreningsliv och vardag</p>
<p><b>Umgängeskrets</b> Få en bild över den prövades umgänge. Begränsat? Omfattande? Gamla vänner sedan länge eller nya? Deras sysselsättningar? Speciella grupptillhörigheter som associeras med brottslighet?</p>	
<p><b>Alkohol</b> Skapa en egen uppfattning om den prövades eventuella bruk av alkohol utifrån dina frågor. Om den prövade beskriver beteendeförändringar, negativa humörsvängningar eller minnesluckor i samband med alkoholförtäring eller om denne har blivit avvisad från fester eller offentliga lokaler på grund av alkoholförtäring ska alkoholvanorna klargöras. Det kan även vara av intresse att få den sökandes bild om hur denne uppfattas av omgivning vid onyktert tillstånd: trött, flamsig, pratig (om arbete) eller provokativ/aggressiv.</p>	<p>Dricker du alkohol?</p> <hr/> <p>Om ja, beskriv hur mycket och hur ofta du dricker:</p> <hr/> <p>Hur reagerar du på en större mängd alkohol?</p> <hr/> <p>Omhändertagen för fylleri av polis? Har, eller har du haft alkoholproblem?</p> <hr/> <p>Om ja, genomgår eller har du genomgått någon rehabilitering?</p> <hr/> <p>När och varför uppstod problemen?</p>

<p><b>Resor</b> Få en bild över den prövades resvanor, både privat och arbete. Vilka länder är intressanta och varför. Vad är syftet med resorna? Kulturellt, historiskt, äventyrligt, sol och bad el. dyl. Skapades nya vänner eller bekanta som fortfarande är aktuella? Vad vet den sökande om dessa?</p>	<p>Länder och syfte</p> <hr/> <p>Kvarvarande kontakter från dessa resor. Information om dessa.</p>
<p><b>Narkotika och dopningspreparat</b> Här är det viktigt att inte bara konstatera om den sökande missbrukar narkotika utan även dennes inställning till narkotika som njutningsmedel.</p>	<p>Har du någon gång brukat narkotika eller dopningspreparat?</p> <hr/> <p>Om ja, under vilka omständigheter brukar eller har du brukat narkotika eller dopningspreparat?</p> <hr/> <p>Har bruket medfört några konsekvenser för ditt arbets- och privatliv?</p> <hr/> <p>Har du genomgått eller genomgår du någon form av rehabilitering?</p>
<p><b>Brottsbelastning</b> Ett utfall vid kontroll i polisens register (s.k. registerkontroll) eller vid annan kontroll av en persons brottsbelastning utesluter inte nödvändigtvis en anställning eller annat deltagande i verksamheten, beroende av brottets art. Det är dock försvarande om detta inte tagits upp självmant av den som blir säkerhetsprövad. Det är viktigt att den som intervjuas/säkerhetsprövas informeras om, och förstår detta. Det är säkerhetsskyddschefen som fattar beslut om ett brott kan anses vara av sådan art att det går att acceptera för ett deltagande i verksamheten.</p>	<p>Har du någon gång blivit misstänkt eller lagförd för brott?</p> <hr/> <p>Om ja, när och vad misstänktes/dömdes du för och vilken blev påföljden?</p> <hr/> <p>Har du varit föremål för annat polisingripande?</p>
<p><b>Exponering på Internet</b> Diskutera den prövades exponering på internet såsom sociala medier och annan förekomst. Klargör om den prövade har förståelse för sårbarhet samt sekretess och vad som är lämpligt och olämpligt att publicera.</p>	<p>Exponering på internet så som sociala medier eller olika diskussionsforum</p>

<p><b>Utbildningar och certifikat</b></p> <p>Det kan vara av intresse att veta motivet till valet av mer ovanliga utbildningar eller certifikat om det är kunskaper som inte har något med det nuvarande yrkesvalet att göra.</p>	<p>Utbildningsbakgrund</p> <hr/> <p>Körkort?</p> <p>Har haft och återkallat eller återlämnat?</p> <hr/>
<p><b>Anställningar</b></p> <p>Om CV inte lämnats gå igenom den prövades anställningshistorik. Tidsluckor i CV och kortare anställningstider ska uppmärksammas och orsak undersökas.</p> <p>Bilda dig även en uppfattning om hur den prövade har fungerat i tidigare anställningar.</p>	<p>Nuvarande anställning</p> <p>Tidigare anställning (arbetsgivare, arbetsuppgift samt tidsperiod)</p> <hr/> <p>Finns det några tidsluckor i ditt CV som du inte redovisat?</p> <p>Om ja, vad beror de på?</p>
<p><b>Annan verksamhet av relevans</b></p> <p>Notera den prövades eventuella bisyssla. Diskutera och bedöm om detta kan innebära en konflikt med KSUs intressen, eller om det kan orsaka osäkerhet om den prövades lojalitet eller pålitlighet i övrigt från säkerhetsskyddssynpunkt.</p>	<p>Har du någon bisyssla?</p> <hr/> <p>Om ja, beskriv bisysslan</p>
<p><b>Åsidosättande av skyldigheter, ansvar och arbetsuppgifter</b></p> <p>Notera framgångar och problem denne har stött på och hur dessa har hanterats av personen. Säkerhetsrelaterade problem är av särskilt intresse.</p> <p>Av intresse är vad, när, varför samt konsekvenser.</p>	<p>Har du i ditt yrkesliv drabbats av några konflikter, säkerhetsrelaterade eller övriga problem?</p> <p>Om ja, vad inträffade, varför inträffade det och vad blev konsekvenserna</p> <hr/> <p>Har du vid en anställning eller liknande brutit i ansvar, begått allvarligt fel som föranlett annan disciplinär åtgärd?</p> <p>Om ja, vid vilken ansvarsnämnd samt vilken påföljd fick du (löneavdrag, varning eller annat)?</p>

<p><b>Säkerhetsmedvetande och attityd till säkerhet</b> Diskutera även säkerhet i vid bemärkelse samt den prövades inställning och förståelse för säkerhet och sekretess</p>	<p>Har du genomgått några säkerhetsutbildningar?</p> <p>Om ja, notera vilka och när:</p> <hr/> <p>Beskriv din inställning, kunskap och förståelse för säkerhet och sekretess:</p>
<p><b>Ekonomi</b> Skaffa en så klar bild som möjligt av den prövades ekonomiska situation. Hur har den prövade hanterat sin ekonomi och hur ser den ut idag och i framtiden? Visar den prövade inte har någon strategi för hantering av sin ekonomi, eller om det finns drag av girighet eller orealistisk ekonomisk livsföring, kan denne vara sårbar från säkerhetssynpunkt. Ett observandum kan vara om individen har en mängd krediter.</p>	<p>Beskriv din ekonomiska situation</p> <hr/> <p>Betalar du underhåll till någon?</p> <hr/> <p>Om ja, vem, varför och i vilken omfattning?</p> <hr/> <p>Har eller har du haft betalningsanmärkningar och/eller skuld till Kronofogden?</p> <hr/> <p>Om ja, beskriv omständigheterna kring detta (när, varför, vilken omfattning, konsekvenser, hur löste du/avser du att lösa problematiken)</p> <hr/> <p>Har eller har du haft ett spel- eller köpberoende?</p> <hr/> <p>Om ja, beskriv omständigheterna kring beroendet (när, omfattning, konsekvenser och hur löste du/planerar du att lösa situationen)</p>
<p><b>Kontakter</b> Klargör och exemplifiera att det finns nationer, organisationer och individer som har intresse av att ta del av KSUs information och materiel (exempelvis utländsk underrättelse- eller säkerhetstjänst, försvarsmakt, polis eller organiserad brottslighet). Diskutera med den prövade hur denne ser på detta.</p>	<p>Har du eller har du haft kontakt med utländsk underrättelse- eller säkerhetstjänst, försvarsmakt, polis eller organiserad brottslighet i eller utanför Sverige?</p> <hr/> <p>Om ja, vilka, i vilket syfte, när och i vilken omfattning?</p>